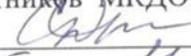


муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 129» города Кирова

СОГЛАСОВАНО

Председатель общего собрания
работников МКДОУ №129 г. Кирова
 С.В. Демакова

«05» 11 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 05.11.2024 № 167- ОД
Заведующий МКДОУ № 129 г. Кирова
 Попова М.Г.



Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка

Киров, 2024

На основании статьи 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации внести изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 129» города Кирова, утвержденных приказом от 10.02.2023 № 36-ОД:

Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 4.24 следующего содержания:

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.
